



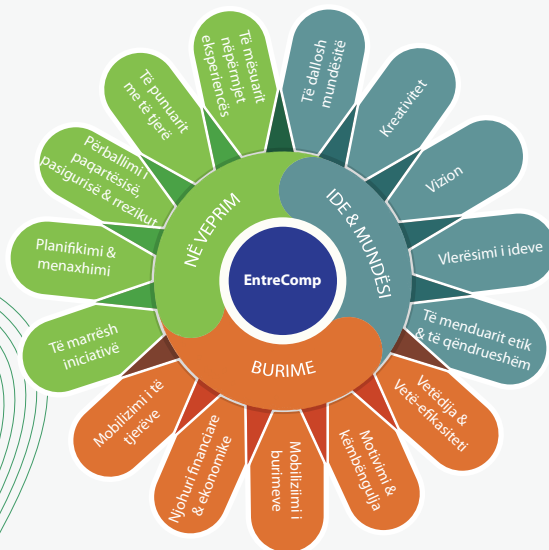
Funded by
the European Union



YEEP

Youth Entrepreneurship
Education Programme

KOMPETENCA Të punuarit me të tjerët



“I financuar nga Bashkimi Europian. Pikëpamjet dhe opinionet e shprehura janë vetëm të autorëve dhe jo domosdoshmërisht reflektojnë ato të Bashkimit Europian ose të European Education and Culture Executive Agency (EACEA). As Bashkimi Europian dhe as European Education and Culture Executive Agency (EACEA) nuk mbajnë përgjegjësi për to.”

Numri i projektit: 101051959
Akronimi i projektit: CROCO4U



Co-funded by the
European Union

KOMPETENCA: Të punuarit me të tjerët

Pse bashkëpunimi është thelbësor për sipërmarrjen?

Të jesh në gjendje të punosh me të tjerët është një pjesë e rëndësishme e të qenit sipërmarrës.

Në fakt, drejtuesit e biznesit, akademikët dhe studiuesit që studiojnë sipërmarrjen e njohin bashkëpunimin dhe shkëmbimin e informacionit po aq të rëndësishëm sa edhe aftësitë më të dukshme si njohja dhe vendosmëria e mundësive.

Bashkëpunimi është një nga elementët e mendësisë sipërmarrëse, ajo "përzierje kritike e qëndrimeve të orientuara drejt suksesit të iniciativës, marrjes inteligjente të rrezikut, bashkëpunimit dhe njohjes së mundësive".

Sipërmarrësit nuk janë vetëm të mirë në shkëmbimin e informacionit dhe ideve, ata shpesh janë të etur për mendimet dhe rishikimet e të tjerëve dhe përfshijnë idetë më të mira të të tjerëve në të menduarit e tyre. Ndërsa mund të jetë e mundur të zbuloni një ide brilante vetë, marrja nga frymëzimi tek zbatimi si një ekip i vetëm është një rrugë shumë e pamundur. Sipërmarrësit e suksesshëm shpesh përmendin se dinë se çfarë nuk bëjnë mirë si kritike për suksesin e tyre. Sipas përkufizimit, kjo është një kërkesë për të qenë në gjendje të bashkëpunoni. Edhe Steve Jobs kishte Steve Wozniak, ose anasjelltas. Dhe Bill Gates kishte Paul Allen. Dhe me radhë. Përgjatë viteve të punës me sipërmarrës aspirantë dhe të dëshmuar, kam dëgjuar shpesh frikërat që vijnë nga ndarja e një ideje. Pothuajse çdo mendimtar krijues që vlerëson idenë e tij ka njëfarë hezitimi në lidhje me ndarjen, i cili shpesh është i rrënjësor në frikën e vjedhjes së ideve. Të shqetësohesh për vjedhjen e një ideje të mrekullueshme nga dikush është frikë e vërtetë. Por kjo nuk është shpesh një gjë e vërtetë.

7 mënyra për t'u bërë më mirë në punën me të tjerët

Suksesi është i pamundur pa komunikim dhe bashkëpunim. Ndërsa ideja juaj e biznesit mund të fillojë në kokën tuaj, për të rritur kompaninë tuaj,

• • • •

• • • •

•
•
•
•

do të keni nevojë për njerëz të tjerë për të ndihmuar në realizimin dhe ekzekutimin e vizionit tuaj. Puna në grup është një aftësi thelbësore.

1. Siguroni reagime të qarta dhe konstruktive

Situatat e punës në grup mund të jenë të vështira, veçanërisht kur bëhet fjalë për presionin e afatit. Por për të shmangur grindjet që do t'ju marrin vetëm kohë nga detyra në fjalë, përdorni këtë strategji kur të përballeni me një konflikt. Është në rregull të mos pajtohesh me qëndrimin e dikujt, por në vend që të theksosh vetëm negativën, sill një zgjidhje vepruese në tryezë që ndihmon për të çuar gjërat përpara. Në këtë mënyrë, personi nuk po dëgjon vetëm: "E urrej këtë dhe kjo është një ide e tmerrshme", por "Unë jam i shqetësuar për këtë për arsye X, po në vend të kësaj?

2. Jepini Çezarit atë që i takon Çezarit

Nëse dikush ka një ide të mrekullueshme, pranoje atë, jo vetëm brenda ekipit, por kur jeni duke folur me mbikëqyrësit ose investitorët. Do t'i bëjë individët të ndihen të vlerësuar dhe më të investuar në rezultatin e projektit. Mund të jetë diçka si një panel vipash ose një bisedë e vazhdueshme ku anëtarët e ekipit japin brohoritje për një punë të kryer mirë. Kur njerëzit ndihen të stresuar dhe të rraskapitur, aftësia për të pasur një kujtesë konkrete të sukseseve mund t'i ndihmojë ata të vazhdojnë përpara.

3. Pranoni gabimet tuaja

Nëse diçka shkon keq dhe është faji juaj, jini të sinqertë për këtë. Asgjë nuk mund të rregullohet nëse nuk jeni të hapur për atë që ndodhi. Ndërsa mund të keni një impuls për ta nënvlerësuar atë, mos e bëni. Ajo vetëm do të shkaktojë më shumë probleme më vonë. Dhe mos u përpiqni të fajësoni dikë tjetër. Nuk është një pamje e mirë dhe për më keq, do t'i bëjë njerëzit më pak të prirur për t'ju ndihmuar.

4. Kuptoni pikat tuaja të forta

Përpara se të filloni një projekt me një ekip të ri, është e rëndësishme të bëni listën e pikave të forta dhe të dobëta tuaja dhe të partnerit tuaj të ekipit.

Nëse përpiqeni të bëni gjithçka dhe të jeni gjithçka për të gjithë njerëzit, mund të digjeni dhe të përfundoni duke tjetërsuar anëtarët e ekipit që thjesht duan të ndihmojnë në arritjen e të njëjtit qëllim.

Dhe nuk ka të bëjë vetëm me grupin tuaj të veçantë të aftësive. Është e rëndësishme të pyesni veten, si të mendoj për punën? A udhëhiqni me fakte dhe shifra apo me një ndjenjë të fortë? A jeni një ndërtues konsensusi apo dikush tek i cili njerëzit shikojnë kur duhet të merret një vendim ekzekutiv? Keni nevojë për më shumë kohë në formë të lirë për të krijuar ide, apo jeni më të strukturuar? Vendosja e këtyre qasjeve në fillim mund të shmangë çdo surprizë gjatë rrugës.

5. Vendosni një program dhe qëndroni në të

Emergjencat mund të flakin jashtë çdo gjë, kështu që, që në fillim vendosni si ekip disa rregulla bazë, të tilla si kur, ku dhe sa kohë do të takoheni. Është më e lehtë të gjesh kohë për t'i kushtuar të gjithë energjinë tënde projektit në vend që të tërhiqesh në të gjitha llojet e drejtimeve. Kuptoni se si njerëzit pëlqejnë të mblidhen dhe të diskutojnë gjërat. Jeni adhurues të takimeve të shkurtra ditore apo të takimeve më të gjata javore apo dyjavore? Do të dëshironit të bënit një përditësim me email ose bisedë në fund të ditës? Vetëm sigurohuni që pavarësisht se çfarë zgjidhni, të gjithë jeni në të njëjtën faqe.

6. Jini realistë për orarin tuaj

Ka kuptim që do të dëshironit të bëni gjithçka që ju kërkohet, por nëse dikush në grup kërkon një afat që nuk është i arritshëm, thuajeni këtë dhe kërkonit një liri veprimi ose ndihmë. Ndërsa në shikim të parë mund të duket sikur ata kanë pritshmëri të paarsyeshme, ata thjesht mund të mos dinë për të gjitha pjesët lëvizëse dhe sa kohë u duhet gjërave për të përfunduar.

7. Thuaj faleminderit

Rregullat që nga fillorja vazhdojnë të zbatohen. Mirënjohja shkon shumë

kur jeni duke punuar në një situatë potencialisht stresuese. Niveli bazë i mirësjelljes ndihmon me komunikimin, ruajtjen e një qëndrimi pozitiv dhe ndërtimin e lidhjeve mes shokëve të skuadrës.

PUNONI SË BASHKU TË ZGJERONI RRJETIN TUAJ – Këshilla të vlefshme dhe praktike

Jini të hapur për të punuar vetëm si dhe me të tjerët, duke luajtur role të ndryshme dhe për të marrë disa përgjegjësi.

Jini të hapur për të përfshirë të tjerët në aktivitetet tuaja që krijojnë vlera. Duhet të shpjegoni kuptimin dhe format e shoqërimit, bashkëpunimit dhe mbështetjes nga bashkëmoshatarët (për shembull, familja dhe komunitetet e tjera). Duhet të jeni të gatshëm të ndryshoni mënyrën e punës në grup. Mund të kontribuoni në aktivitete të thjeshta që krijojnë vlera. Jini të hapur për të vendosur kontakte të reja dhe bashkëpunim me të tjerët (individë dhe grupe).

Mund të punoni me një sërë individësh dhe ekipesh. Mund të kontribuoni në vendimmarrjen në grup në mënyrë konstruktive.

- Ju mund t'i përdorni marrëdhëniet që keni për të marrë mbështetjen që ju nevojitet për t'i kthyer idetë në veprim, duke përfshirë mbështetjen emocionale.

- Ndani me anëtarët e ekipit tuaj pronësinë e aktiviteteve që krijojnë vlera. Ju mund të krijoni një ekip njerëzish që mund të punojnë së bashku në një aktivitet që krijon vlera.

- Mund të krijoni marrëdhënie të reja për të marrë mbështetjen që ju nevojitet për t'i kthyer idetë në veprim, duke përfshirë mbështetjen emocionale (për shembull, bashkimi me një rrjet mentorësh).

- Ju mund të ndërtoni një ekip bazuar në njohuritë, aftësitë dhe qëndrimet individuale të secilit anëtar. Mund të përdorni teknika dhe mjete që i ndihmojnë njerëzit të punojnë së bashku. Mund të përdorni rrjetin tuaj për të gjetur njerëzit e duhur për të punuar në aktivitetin tuaj të krijimit.

- Ju mund të kontribuoni në krijimin e vlerave duke u bashkuar me komunitetet e shpërndara përmes teknologjive dixhitale. Mund t'u jepni njerëzve ndihmën dhe mbështetjen që u nevojitet për të performuar sa më mirë brenda një ekipi.
- Ju duhet të kontaktoni në mënyrë proaktive me njerëzit e duhur brenda dhe jashtë organizatës suaj për të mbështetur aktivitetin tuaj (ose të ekipit tuaj) për krijimin e vlerave (për shembull, në konferenca ose në mediat sociale). Ju mund të dizajnoni hapësira fizike dhe virtuale që inkurajojnë anëtarët e ekipit të punojnë së bashku.
- Ju mund të punoni me një ekip të largët njerëzish që mund të kontribuojnë në mënyrë të pavarur në një aktivitet që krijon vlera. Ju mund të përdorni rrjetin tuaj për të bashkuar këndvështrime të ndryshme për të informuar procesin tuaj (ose të ekipit tuaj) të krijimit të vlerës.
- Ju mund të ndërtoni kapacitetin e një organizate për të krijuar vlera duke i inkurajuar njerëzit të punojnë së bashku.
- Ju mund të krijoni metoda dhe stimuj pune që u mundësojnë anëtarëve të ekipit të punojnë së bashku. Ju mund të dizajnoni procese efektive për të ndërtuar rrjete të palëve të ndryshme ose të reja dhe për t'i mbajtur ata të angazhuar.

...

...

...

YEEP
Youth Entrepreneurship
Education Programme



StartUp
Szeged

“I financuar nga Bashkimi Europian. Pikëpamjet dhe opinionet e shprehura janë vetëm të autorëve dhe jo domosdoshmërisht reflektojnë ato të Bashkimit Europian ose të European Education and Culture Executive Agency (EACEA). As Bashkimi Europian dhe as European Education and Culture Executive Agency (EACEA) nuk mbajnë përgjegjësi për to.”

Numri i projektit: 101051959
Akronimi i projektit: CROCO4U



Co-funded by the
European Union